

Số: 222/LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 11 tháng 5 năm 2021

V/v Hướng dẫn trả lương cho NLĐ trong thời
gian ngừng việc do dịch bệnh Covid - 19

Kính gửi: Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở

Hiện nay, tình hình dịch bệnh Covid - 19 trong cả nước nói chung, địa bàn Thành phố Hà Nội và huyện Gia Lâm nói riêng đang diễn biến rất phức tạp, một số công nhân lao động đã bị mắc bệnh. Nguy cơ bùng phát dịch bệnh trong các phân xưởng, nhà máy, doanh nghiệp, các cụm công nghiệp là hoàn toàn có thể xảy ra với mức độ nguy hiểm cao. Dịch bệnh xảy ra sẽ tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của nhiều doanh nghiệp và tiếp tục ảnh hưởng đến đời sống, việc làm của hàng chục nghìn người lao động (NLĐ) trên địa bàn Huyện.

Để đảm bảo quyền lợi cho đoàn viên, NLĐ trên địa bàn Huyện. Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm yêu cầu các Công đoàn cơ sở giám sát chặt chẽ việc thực hiện chế độ, chính sách đối với NLĐ bị ngừng việc, không để xảy ra trường hợp doanh nghiệp lợi dụng ảnh hưởng dịch bệnh để cắt giảm quyền lợi của NLĐ, chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật; Công đoàn cơ sở tham gia phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp xây dựng phương án, giám sát việc thực hiện chi trả chế độ cho NLĐ bị ngừng việc do dịch bệnh Covid-19, như sau:

1. Việc trả lương ngừng việc căn cứ vào quy định tại Điều 99 của Bộ luật Lao động năm 2019 và văn bản số 1064/LĐTBXH-QHLĐTL ngày 25/3/2020 của Bộ LĐTBXH để xác định trả lương ngừng việc cho người lao động.

2. Đối với trường hợp NLĐ ngừng việc do phải đi cách ly tập trung theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; Ngừng việc do doanh nghiệp (hoặc bộ phận DN) dừng hoạt động vì bị phong tỏa do dịch bệnh Covid-19: Thì tiền lương ngừng việc của NLĐ thực hiện theo khoản 3, điều 99 Bộ luật Lao động năm 2019, (lương do hai bên thỏa thuận), cụ thể như sau:

- Trường hợp ngừng việc từ 14 ngày làm việc trở xuống thì tiền lương ngừng việc được thỏa thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu.

- Trường hợp phải ngừng việc trên 14 ngày làm việc thì tiền lương ngừng việc do hai bên thỏa thuận nhưng phải bảo đảm tiền lương ngừng việc trong 14 ngày đầu tiên không thấp hơn mức lương tối thiểu.

3. Đối với trường hợp doanh nghiệp gặp khó khăn về nguồn nguyên vật liệu, thị trường, dẫn đến không bố trí đủ việc làm cho người lao động, người sử

dụng lao động có thể tạm thời chuyển NLD làm công việc khác so với hợp đồng lao động theo điều 29 Bộ luật Lao động, đảm bảo các quy định:

- Người lao động tạm thời chuyển làm công việc khác so với hợp đồng lao động không được quá 60 ngày làm việc cộng dồn trong 01 năm.

- Người sử dụng lao động phải báo trước cho NLD ít nhất 03 ngày làm việc (thông báo rõ về thời hạn làm tạm thời, công việc phải phù hợp sức khỏe, giới tính của NLD).

- NLD được trả lương theo công việc mới. Nếu tiền lương này thấp hơn tiền lương của công việc cũ thì được giữ nguyên tiền lương của công việc cũ trong thời hạn 30 ngày làm việc.

4. Nếu thời gian ngừng việc kéo dài ảnh hưởng đến khả năng chi trả của doanh nghiệp, thì người sử dụng lao động và NLD có thể thỏa thuận “*Tạm hoãn Hợp đồng lao động*” không hưởng lương hoặc hưởng lương nếu hai bên có sự thỏa thuận (Theo điều 30 Bộ luật lao động). Trường hợp này phải được sự đồng ý bằng văn bản của NLD.

5. Trường hợp doanh nghiệp phải thu hẹp sản xuất, dẫn tới buộc phải cắt giảm chỗ làm việc, thực hiện tổ chức lại lao động: Công đoàn cơ sở tham gia xây dựng, thực hiện phương án sử dụng lao động, đơn phương chấm dứt HĐLĐ đối với NLD (theo điều 36 hoặc điều 42 BLLĐ). Trong trường hợp này doanh nghiệp phải chi trả trợ cấp cho NLD (theo điều 46 hoặc điều 47 BLLĐ), Công đoàn cơ sở hướng dẫn NLD hoàn thiện thủ tục hưởng chế độ Bảo hiểm thất nghiệp (nếu có).

Trên đây là hướng dẫn trả lương ngừng việc và giải quyết chế độ cho NLD trong thời gian ngừng việc do dịch Covid-19. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm yêu cầu các Công đoàn cơ sở phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp thực hiện. Trường hợp phát sinh khó khăn, vướng mắc đề nghị báo cáo về LĐLĐ Huyện (qua Bộ phận Chính sách Pháp luật) để được hướng dẫn thực

Nơi nhận:

- TT LĐLĐ Huyện,
- CĐCS, (để thực hiện)
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Thế